

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СРЕДНЕЦАРИЦЫНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СЕРАФИМОВИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 1 а

от 18 января 2022 года

**Об утверждении Положения
об оплате труда работников,
осуществляющих техническое обеспечение
администрации Среднецарицынского сельского поселения**

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях определения порядка оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов исполнительной власти Волгоградской области, на основании Постановления администрации Волгоградской области от 13.01.2022 г. № 4-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2022 год», администрация Среднецарицынского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести новую систему оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение администрации Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе штатного расписания.
2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение администрации Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.
3. Постановление администрации Среднецарицынского сельского поселения № 29 б от 29.10.2020 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение администрации Среднецарицынского сельского поселения» признать утратившим силу.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022 года.
5. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

**Глава Среднецарицынского
сельского поселения:**



Е.Д. Калинина
Е.Д. Калинина/

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
главы Среднецарицынского сельского поселения
от 18.01.2022 г. № 1 а

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
СРЕДНЕЦАРИЦЫНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СЕРАФИМОВИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ.**

1.Общее положение

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях определения порядка оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов исполнительной власти волгоградской области, Постановлением Главы администрации Волгоградской области от 26 июля 2010 года № 329-п «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов исполнительной власти Волгоградской области», с изменениями и дополнениями (Постановление Правительства Волгоградской области от 18.12.2012 г. N 599-п, Постановление Правительства Волгоградской области от 12.02.2013 г. N 50-п), другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулируемыми вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского района Волгоградской области (далее именуются - работники органов исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения), и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников органов исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения;

выплаты стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Месячная заработная плата работника органа исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.4. Заработная плата работников органов исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения максимальными размерами не ограничивается.

Выплаты по заработной плате работников органов исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения пределах бюджетных ассигнований, утверждённых на оплату труда соответствующего органа исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения.

1.5. Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение администрации Среднецарицынского сельского поселения могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

1.6. При формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение администрации Среднецарицынского сельского поселения

сверх суммы средств, направляемых на выплаты окладов (должностных окладов) работникам и установленных стимулирующих выплат, предусматриваются средства на выплату (в расчёте на год):

премии по итогам работы - в размере двух должностных окладов работников;
материальной помощи - в размере двух окладов (должностных окладов) работников.

1.7. Индексация размеров окладов (должностных окладов) производится в соответствии с действующим законодательством.

"При индексации (увеличении) окладов (должностных окладов) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения".

1.8 В связи с «Днем местного самоуправления» производить единовременное премирование, в размере одного должностного оклада.

2. Порядок и условия оплаты труда работников осуществляющих техническое обеспечение администрации Среднецарицынского сельского поселения

2.1. Оплата труда работников органов исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения состоит из оклада (должностного оклада), выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников органов исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В целях поощрения работников, осуществляющих техническое обеспечение администрации Среднецарицынского сельского поселения предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

особые условия (надбавка за сложность, напряжённость и высокие результаты работы);

ежемесячная (ежемесячное денежное поощрение) в размере 33%;

надбавка за выслугу лет (стаж работы);

надбавка за квалификацию (классность) водителям автомобиля.

3.2. Особые условия (надбавка за сложность, напряжённость и высокие результаты работы) устанавливается работникам органов исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения на срок одного календарного года на условиях и в размере – 60 до 150 процентов оклада (должностного оклада).

3.3. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение администрации Среднецарицынского сельского поселения, в пределах установленных им фондов оплаты труда выплачиваются премии по итогам работы.

Виды премий:

- ежемесячная (ежемесячное денежное поощрение) в размере 33%;

- годовая в размере двух должностных окладов;

- единовременное премирование, в размере двух должностных окладов.

Выплаты премий производятся:

- за своевременное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- за выполнение особо важного задания, за работу без аварии, за экономию топлива.

3.4. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение администрации Среднецарицынского сельского поселения устанавливаются к окладу (должностному окладу) выплаты за выслугу лет (общий трудовой стаж работы) в следующих размерах:

от 3 до 8 лет - 10 процентов;

от 8 до 13 лет - 15 процентов;

от 13 до 18 лет - 20 процентов;
от 18 до 23 лет - 25 процентов;
от 23 лет - 30 процентов.

Под общим стажем понимается суммарная продолжительность трудовой деятельности, а также время нахождения на военной службе.

Основным документом для определения общего трудового стажа работы является трудовая книжка.

3.5. Водителям автомобилей устанавливается к окладу (должностному окладу) ежемесячная выплата за квалификацию (классность) в следующих размерах;

водителям 3-го класса - 10 процентов;

водителям 2-го класса - 15 процентов;

водителям 1-го класса - 25 процентов.

Квалификация может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определёнными категориями транспортных средств.

Присвоение водителю квалификации (классности) производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок:

"В" или "С" или "Д" - для водителя 3-го класса;

"В", "С" и "Д", или "В", "С" и "Е" ("В", "С", "ВЕ" и "СЕ"), или "В", "Д" и "Е" ("В", "Д", "ВЕ" и "ДЕ") - для водителя 2-го класса;

"В", "С", "Д" и "Е" или "В", "С", "Д", "ВЕ", "СЕ" и "ДЕ" - для водителя 1-го класса."

При этом квалификация 2-го класса может быть присвоена при стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса, а квалификация 1-го класса - при стаже работы не менее двух лет в качестве водителя 2-го класса

3.6. Стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностного оклада) или в абсолютном размере.

3.7. Размер месячной заработной платы работника не может составлять меньше размера МРОТ.

4. Другие вопросы оплаты труда

В пределах выделенного фонда оплаты труда органов исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения предоставляется материальная помощь в размере двух должностных окладов на основании письменного заявления работника.

от 13 до 18 лет - 20 процентов;
от 18 до 23 лет - 25 процентов;
от 23 лет - 30 процентов.

Под общим стажем понимается суммарная продолжительность трудовой деятельности, а также время нахождения на военной службе.

Основным документом для определения общего трудового стажа работы является трудовая книжка.

3.5. Водителям автомобилей устанавливается к окладу (должностному окладу) ежемесячная выплата за квалификацию (классность) в следующих размерах;

водителям 3-го класса - 10 процентов;

водителям 2-го класса - 15 процентов;

водителям 1-го класса - 25 процентов.

Квалификация может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определёнными категориями транспортных средств.

Присвоение водителю квалификации (классности) производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок:

"В" или "С" или "Д" - для водителя 3-го класса;

"В", "С" и "Д", или "В", "С" и "Е" ("В", "С", "ВЕ" и "СЕ"), или "В", "Д" и "Е" ("В", "Д", "ВЕ" и "ДЕ") - для водителя 2-го класса;

"В", "С", "Д" и "Е" или "В", "С", "Д", "ВЕ", "СЕ" и "ДЕ" - для водителя 1-го класса."

При этом квалификация 2-го класса может быть присвоена при стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса, а квалификация 1-го класса - при стаже работы не менее двух лет в качестве водителя 2-го класса

3.6. Стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностного оклада) или в абсолютном размере.

3.7. Размер месячной заработной платы работника не может составлять меньше размера МРОТ.

4. Другие вопросы оплаты труда

В пределах выделенного фонда оплаты труда органов исполнительной власти Среднецарицынского сельского поселения предоставляется материальная помощь в размере двух должностных окладов на основании письменного заявления работника.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
техническое обеспечение
администрации
Среднецарицынского
сельского поселения

РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ
АДМИНИСТРАЦИИ СРЕДНЕЦАРИЦЫНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ И
ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада) рублей.
1.	Водитель служебного автомобиля:	5292