

**СРЕДНЕЦАРИЦЫНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ  
СЕРАФИМОВИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

№ 1 а

от 20 января 2026 года

Об утверждении Положения «О денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области», Положения «О денежном содержании муниципальных служащих администрации Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области», Положения «О материальном поощрении муниципальных служащих администрации Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области», Порядка определения личного вклада в результаты работы, в зависимости от которого муниципальному служащему выплачивается денежное поощрение по итогам службы за год

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 года № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» (с изменениями и дополнениями), руководствуясь Уставом Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, Среднецарицынский сельский Совет Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления Среднецарицынского сельского поселения, согласно приложения № 1.
  2. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих администрации Среднецарицынского сельского поселения, согласно приложения № 2.
  3. Утвердить Положение о материальном поощрении муниципальных служащих администрации Среднецарицынского сельского поселения, согласно приложения № 3.
  4. Утвердить Порядок определения личного вклада в результаты работы, в зависимости от которого муниципальному служащему выплачивается денежное поощрение по итогам службы за год, согласно приложения № 4.
  5. Решение № 24 а от 25.11.2024 года «Об утверждении Положения «О денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области», Положения «О денежном содержании муниципальных служащих администрации Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области», Положения «О материальном поощрении муниципальных служащих администрации Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области», Порядка определения личного вклада в результаты работы, в зависимости от которого муниципальному служащему выплачивается денежное поощрение по итогам службы за год» признать утратившим силу.
  6. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2026 года.
  7. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию.
  8. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой.
- Глава Среднецарицынского сельского поселения

 /Е.Д. Калинина/

УТВЕРЖДЕНО  
решением Среднецарицынского сельского Совета  
Серафимовичского муниципального района  
Волгоградской области  
от 20.01.2026 г. № 1 а

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления**  
**Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района**  
**Волгоградской области**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области и устанавливает систему денежного содержания выборных должностных лиц местного самоуправления Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на выборных должностных лиц местного самоуправления Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (далее – Среднецарицынское сельское поселение), осуществляющих свои полномочия на постоянной основе на 2026 год.

2. Денежное содержание выборных должностных лиц местного самоуправления Среднецарицынского сельского поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему в размерах, определенных настоящим Положением.

3. Для выборных должностных лиц местного самоуправления Среднецарицынского сельского поселения, должностной оклад в следующем размере:

с 01 января 2026 года по 31 декабря 2026 года – 15283 рубля

4. Выплата заработной платы производится ежемесячно, два раза в месяц: 20-го числа расчетного месяца (за первую половину месяца), 5-го числа месяца, следующего за расчетным, за вторую половину.

5. Выборным должностным лицам местного самоуправления Среднецарицынского сельского поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются дополнительные выплаты в следующих размерах:

5.1. ежемесячную дополнительную выплату, исчисляемую от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующего коэффициента:

- глава Среднецарицынского сельского поселения – 2,5;

5.2. ежемесячное денежное поощрение в размере – 33 процента от должностного оклада;

5.3. единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

5.4. дополнительное денежное поощрение по итогам службы за год, в пределах лимитов, предусмотренных бюджетом Среднецарицынского сельского поселения.

5.5. дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов.

5.6. единовременное премирование, в размере одного должностного оклада, в связи с «Днем местного самоуправления».

УТВЕРЖДЕНО  
решением Среднецарицынского сельского Совета  
Серафимовичского муниципального района  
Волгоградской области  
от 20.01.2026 г. № 1 а

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о денежном содержании муниципальных служащих администрации Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области и устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих администрации Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих администрации Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (далее – муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (далее – Среднецарицынское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Среднецарицынского сельского поселения, в следующих размерах:

1) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

старшая группа должностей:

ведущий специалист администрации

Среднецарицынского сельского поселения - 8399 рублей

4. Выплата заработной платы производится ежемесячно, два раза в месяц: 20-го числа расчетного месяца (за первую половину месяца), 5-го числа месяца, следующего за расчетным, за вторую половину.

5. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

5.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

5.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - до 100 процентов;

2) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - до 130 процентов».

5.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) высшая группа должностей:

действительный муниципальный советник 1 класса - 4500 рублей;

действительный муниципальный советник 2 класса - 4463 рубля;

действительный муниципальный советник 3 класса - 3600 рублей;

2) главная группа должностей:

муниципальный советник 1 класса - 3300 рублей;

муниципальный советник 2 класса - 3100 рублей;

муниципальный советник 3 класса - 2900 рублей.

3) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса – 2416 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса – 2231 рубль;

референт муниципальной службы 3 класса – 2071 рубль;

4) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса – 1800 рублей;

секретарь муниципальной службы 2 класса – 1500 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса – 800 рублей.

5.4. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов от должностного оклада;

5.5. дополнительное денежное поощрение по итогам службы за год, в пределах лимитов, предусмотренных бюджетом Среднецарицынского сельского поселения.

5.6. материальная помощь в размере двух должностных окладов выплачивается на основании заявления работника;

5.7. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 года № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в пределах лимитов, предусмотренных бюджетом Среднецарицынского сельского поселения.

5.8. единовременное премирование, в размере одного должностного оклада, в связи с «Днем местного самоуправления».

6. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 5.2 пункта 5 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Среднецарицынского сельского поселения.

7. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

8. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Среднецарицынского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

9. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета один календарный день за каждый полный год муниципальной службы;

Муниципальным служащим, замещающим старшие и младшие должности муниципальной службы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью не более 10 календарных дней;

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет суммируется с основным оплачиваемым отпуском и предоставляется муниципальному служащему в соответствии с графиком отпусков, утвержденным главой Среднецарицынского сельского поселения.

УТВЕРЖДЕНО  
решением Среднецарицынского сельского Совета  
Серафимовичского муниципального района  
Волгоградской области  
от 20.01.2026 г. № 1 а

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о материальном поощрении муниципальных служащих администрации**  
**Среднецарицынского сельского поселения**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Среднецарицынского сельского поселения Серафимовичского района Волгоградской области, в целях поощрения инициативного и добросовестного выполнения служебных обязанностей, усиления материального стимулирования высокопрофессионального труда муниципальных служащих администрации Среднецарицынского сельского поселения (далее по тексту — муниципальные служащие).

1.2. Виды материального поощрения муниципального служащего за основную деятельность и за добросовестное выполнение служебных заданий включают в себя премию, материальную помощь, единовременное денежное поощрение. Они направлены на достижение муниципальными служащими лучших результатов и показателей.

1.3. Положение предусматривает дифференцированный подход к материальному стимулированию в зависимости от реального вклада каждого муниципального служащего в общие результаты работы.

1.4. Выплата материального поощрения осуществляется на основании распоряжения главы Среднецарицынского сельского поселения.

2. Премирование муниципальных служащих

2.1. Премирование производится в пределах фонда оплаты труда по итогам работы за месяц при условии выполнения тех задач, которые ставятся перед муниципальными служащими. Отчетным периодом считается период с 1 по 30(31) число отчетного месяца.

2.2. Премирование производится за следующие основные показатели работы:

- своевременное исполнение решений, постановлений, распоряжений;
- своевременная и качественная подготовка проектов постановлений, распоряжений, решений и материалов;
- соблюдение нормы служебной этики, распорядка работы, должностных инструкций, порядка обращения со служебной информацией, не совершение действий, подрывающих авторитет муниципальной службы.

2.3. Премия установлена в размере 33 процентов должностного оклада в месяц;

2.4. Муниципальным служащим, принятым или уволенным в отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время. Расчет премии производится пропорционально отработанному времени.

2.5. Распоряжением главы Среднецарицынского сельского поселения за невыполнение основных показателей, предусмотренных пунктом 2.2. настоящего Положения, премия муниципальным служащим может быть снижена до 100 процентов.

2.6. Снижение размера премии муниципальному служащему производится по распоряжению главы Среднецарицынского сельского поселения с обязательным указанием причин.

2.7. Снижение размера премии производится только за тот расчетный период, в котором было допущено нарушение.

### 3. Материальная помощь

3.1. Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается в размере двух должностных окладов в год на основании распоряжения главы Среднецарицынского сельского поселения.

3.2. Выдача материальной помощи производится на основании заявления работника.

### 4. Денежное поощрение

4.1. Денежное поощрение по итогам службы за год выплачивается в размере не более двух должностных окладов в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты на основании распоряжения главы Среднецарицынского сельского поселения.

4.2. К муниципальному служащему могут применяться следующие виды поощрения:

объявление благодарности;

единовременное денежное поощрение;

объявление благодарности с единовременным денежным поощрением;

выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию;

награждение ценным подарком;

награждение Почетной грамотой;

представление к наградам и почетным званиям Российской Федерации.

4.4. Единовременное денежное поощрение, в размере не более пяти должностных окладов, выплачивается в виде премии за исполнение служебных заданий особой важности или сложности, при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, а также в виде вознаграждения к юбилейным датам с учетом выслуги лет на муниципальной службе.

4.5. Поощрение муниципального служащего осуществляется главой Среднецарицынского сельского поселения и объявляется в распоряжении главы Среднецарицынского сельского поселения, доводится до сведения муниципальных служащих администрации, запись вносится в служебную карточку учета поощрений.

4.6. В распоряжении главы Среднецарицынского сельского поселения должны содержаться сведения о том, за какие заслуги поощряется муниципальный служащий и какое поощрение применено.

УТВЕРЖДЕНО  
решением Среднецарицынского сельского Совета  
Серафимовичского муниципального района  
Волгоградской области  
от 20.01.2026 г. № 1 а

**ПОРЯДОК**  
**определения личного вклада в результаты работы,**  
**в зависимости от которого муниципальному служащему выплачивается**  
**денежное поощрение по итогам службы за год**

1. Настоящий Порядок разработан в целях определения личного вклада в результаты работы, в зависимости от которого муниципальному служащему выплачивается денежное поощрение по итогам службы за год, а также, упорядочения денежного поощрения по итогам службы за год муниципальных служащих в зависимости от личного вклада каждого в выполнение задач, стоящих перед Администрацией Среднецарицынского сельского поселения.
2. Критериями для определения повышенного размера денежного поощрения по итогам службы за год муниципальных служащих являются:
  - 1) исполнение должностных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (срочность и повышенное качество работ, работа в режиме ненормированного рабочего дня);
  - 2) выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
  - 3) высокая производительность труда;
  - 4) компетентность работников в принятии соответствующих решений, ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности Администрации Среднецарицынского сельского поселения;
  - 5) работа на постоянной основе в составах комиссий и рабочих групп, создаваемых при Администрации Среднецарицынского сельского поселения;
  - 6) систематическое выполнение заданий, связанных со служебными командировками;
  - 7) владение компьютером и другой оргтехникой на уровне пользователя.